

Visie op Bestuur en Toezicht

Status: definitief

Vastgesteld door RvC en Bestuur op 28 september 2020

Inleiding

In dit document legt de Raad van Commissarissen (hierna te noemen RvC) en het bestuur van woningstichting Putten (hierna te noemen WSP) beknopt haar visie vast op besturen en toezicht houden, zoals bedoeld in artikel 7 van het Reglement van de Raad van Commissarissen en bepaling 1.1 van de Governancecode Woningcorporaties 2020.

Missie van WSP

WSP is dé partij die in Putten zorgt voor goed en betaalbaar wonen voor nu en in de toekomst. Wij zetten in op de huisvesting van mensen die hierbij door financiële of sociale omstandigheden ondersteuning nodig hebben. Wij dragen bij aan een prettige woonomgeving en goede onderlinge verhoudingen tussen bewoners, met als doel dat iedereen zich thuis voelt.

Visie op Bestuur

WSP wordt bestuurd door een éénhoofdig bestuur met een adviserend en uitvoerend Managementteam. Het bestuur van WSP is primair verantwoordelijk voor het besturen van WSP en het realiseren van de volkshuisvestelijke doelen. De missie, visie en kernwaarden van de organisatie zoals vastgelegd in het ondernemingsplan zijn hierbij het vertrekpunt.

Strategie en continuïteit

Met de missie en kernwaarden als uitgangspunten zet het bestuur de visie en strategie uit, vertaalt de strategie in beleid en formuleert daarbij de organisatiedoelen. Het bestuur is eveneens verantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid en de realisatie van de betreffende organisatiedoelen. Het bestuur gaat daarbij verantwoord om met het maatschappelijk vermogen van de organisatie en stelt daartoe onder andere een jaarlijkse (meerjaren)begroting op.. Het bestuur waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit van de organisatie is verzekerd. Jaarlijks wordt een agenda opgesteld inzake de bespreking van strategische beleidsdocumenten, welke onderdeel uitmaken van het intern toezicht- en toetsingskader.

Relatie belanghouders

Het bestuur gaat de dialoog aan met belanghouders in het werkgebied van de organisatie over haar strategie. Het bestuur heeft daartoe frequent contact met haar externe- en interne belanghouders waaronder de (toekomstige) huurders, de gemeente, zorg- en welzijnsorganisaties, collega-corporaties en de ondernemingsraad.

Goed bestuur

Het bestuur handhaaft de governancestructuur, voldoet aan de bepalingen van de Governancecode Woningcorporaties en leeft de principes van goed bestuur na. Jaarlijks wordt het intern toezicht- en toetsingskader door de RvC vastgesteld en dit is, naast het extern vastgestelde beoordelingskader door de Autoriteit woningcorporaties en het Waarborgfonds Sociale Woningbouw, voor het bestuur kaderstellend en voor de RvC de leidraad voor het interne toezicht.

Het bestuur zorgt er voor dat in- en externe regelgeving wordt geïmplementeerd en wordt nageleefd (compliance). Hierbij gaat het om de door de overheid opgelegde wet- en regelgeving, maar ook om de interne regels en normen die de organisatie zelf opstelt.

Integriteit gaat verder dan het naleven van wetten en regelgeving. Integriteit heeft te maken met de wijze waarop binnen de organisatie wordt omgegaan met mensen en middelen. Het bestuur heeft hierin een voorbeeldfunctie.

Het bestuur opereert open, controleerbaar en toetsbaar. Zij legt verantwoording af over haar handelen zowel aan haar belanghouders, de externe toezichthouders (de Autoriteit woningcorporaties en het Waarborgfonds Sociale Woningbouw), als aan haar interne toezichthouder, de RvC.

Organisatie en werkgeverschap

Het bestuur is verantwoordelijk voor het inrichten van een goed functionerende, professionele werkorganisatie, waarin de strategische opgave gerealiseerd kan worden. Als werkgever past het bestuur de beginselen van goed werkgeverschap toe. Het bestuur vervult de randvoorwaarden en biedt de faciliteiten om goed te kunnen presteren. Het bestuur borgt dat de organisatie legitiem, integer en transparant handelt.

Het bestuur schept voorwaarden voor adequaat en kritisch intern toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie, door naar deze visie te handelen en deze visie uit te dragen. Het intern toezicht wordt uitgeoefend door de RvC.

Visie op Toezicht

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie. De RvC fungeert als klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. De RvC beslist als werkgever over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren. Daarnaast heeft de RvC een informele netwerkrol ter ondersteuning van haar formele rollen.

De rol van de RvC valt in een maatschappelijk en wettelijk kader, waarbij de visie op toezicht een bron is voor het functioneren van de RvC c.q. haar reglement, profielschets en werkwijze, al dan niet in commissies. De RvC schept door haar professionele opstelling voorwaarden voor adequaat en kritisch intern toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie, door naar deze visie te handelen en deze visie uit te dragen.

De RvC opereert op strategisch niveau. De leden zorgen er voor dat zij geïnformeerd zijn en blijven over maatschappelijke ontwikkelingen, zowel algemeen als in de omgeving waarin Woningstichting Putten actief is. De RvC houdt primair toezicht op de organisatie en haar bedrijfsvoering. Zij heeft daarbij vooral een controlefunctie die de procedurele zuiverheid van de besluitvorming van het bestuur moet beoordelen.

Er wordt een preventief actieve opstelling verwacht bij onderwerpen met een grote impact, zoals begroting, beleidsplan en samenwerking. De RvC functioneert daarbij als strategisch klankbord voor de bestuurder. De RvC monitort de resultaten en het handelen van de organisatie steekproefsgewijs en vanuit de optiek van risicobeheersing.

Daarnaast treedt de RvC op als werkgever van het bestuur en besteed daarbij aandacht aan de ontwikkeling en het welzijn van de organisatie in zijn geheel en het bestuur in het bijzonder.

De RvC als geheel kenmerkt zich zowel onderling als richting bestuur als tegenwicht en als bondgenoot, waarbij hij niet in de bestuurlijke verantwoordelijkheid treedt. De RvC opereert als team en met het bestuur in een open sfeer met een basis van wederzijds vertrouwen. Dit betekent dat zij elkaar transparant informeren en kritisch zijn op elkaars functioneren. De RvC hanteert daarbij tevens het uitgangspunt dat haar toezichtstaak voor zover niet wettelijke bepaald, een vrije rol is die ingevuld kan en moet worden naar gelang de omstandigheden die zich voordoen, zodat

haar toezicht rol de maatschappelijke ontwikkelingen volgt alsmede de (veranderende) doelstellingen van de corporatie in haar rol ondersteunt.

De RvC staat in verbinding met de belanghouders van WSP. Daartoe onderhoudt zij contacten met de huurdersorganisatie, de OR, het managementteam inclusief controller en het bestuur van de gemeente. Tevens ontmoet zij de belanghouders tijdens andere bijeenkomsten, zoals de brede stakeholdersbijeenkomst en bijvoorbeeld bij nieuwbouwprojecten,

Tot slot

De Governancecode Woningcorporaties vormt de formele basis voor goed bestuur en toezicht. Hierbij streeft WSP, als lerende organisatie, voortdurend naar verbetering. Jaarlijkse zelfevaluaties en externe beoordelingen in samenhang met opleiding en ontwikkeling voor bestuur en RvC dragen bij aan die (doorlopende) verbetering.

Deze visie op besturen en toezicht houden is opgesteld met de huidige kennis en opvattingen over besturen en toezicht houden. Interne en/of externe veranderingen en opgedane inzichten zijn van invloed op de visie. De jaarlijkse zelfevaluaties van RvC en bestuur zijn een natuurlijk moment om te bepalen of herijking van deze visie noodzakelijk is.