

PROFIELSCHETS LEDEN RVC

Iedere toezichthouder moet in staat zijn een waardevolle bijdrage te leveren aan de Raad van Toezicht. Het is wenselijk dat de leden een uiteenlopende inbreng hebben. Iedere toezichthouder zou idealiter over de volgende classificaties moeten beschikken:

1. affiniteit met volkshuisvesting
2. kennis en affiniteit met het concept maatschappelijke onderneming
3. brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid
4. specifieke affiniteit met lokale/regionale context
5. kennis van de corporatie en de branche waarin zij actief is
6. kennis van vastgoed, projectontwikkeling, p&o, financiële expertise en/of wonen en zorg (afhankelijk van de achtergrond van de andere RvC leden nader te bepalen)
7. inzicht in de risico's en beheersingsmaatregelen van de corporatie
8. kritische basisinstelling, neiging om door te vragen
9. bereidheid om voldoende tijd in een toezichthoudende functie te steken
10. integer
11. teamspeler
12. onafhankelijk en nieuwsgierig
13. in staat zijn direct en eerlijk een mening te geven
14. vermogen om nieuwe of afwijkende inzichten op een constructieve manier in te brengen

Algemene voorwaarden:

- de leden moeten ten opzichte van de organisatie, elkaar en de directeur/bestuurder onafhankelijk en kritisch kunnen opereren;
- de leden van de RvC laten zich bij het vervullen van hun taak uitsluitend leiden door het belang van de WSP;
- een lid moet in staat worden geacht te adviseren over en toezicht te houden op de strategische beleidsvoering en uitvoering van de WSP;
- de leden moeten een meer dan gemiddelde interesse tonen in de activiteiten van de WSP en de branche en omgeving waarin de WSP functioneert;
- de leden moeten voldoende beschikbaar zijn

Specifieke vaardigheden:

- hij of zij weet en voelt zich betrokken bij wat er leeft in de Puttense samenleving en hoe de inwoners van Putten het wonen en hun woonklimaat ervaren;
- hij of zij heeft een visie op (volkshuisvestelijke) maatschappelijke ontwikkelingen op lange termijn en de betekenis daarvan voor de WSP;
- kennis van en ervaring met maatschappelijke organisaties.

Een commissaris wordt benoemd voor een termijn van vier jaar en kan tweemaal voor een periode van vier jaar herbenoemd worden. De Raad vergadert ongeveer zes keer per jaar. De vergoeding bedraagt met ingang van 1 januari 2010 € 3.000 per jaar voor leden en € 4.500 per jaar voor de voorzitter.

Putten, september 2010